

Compliance

Präambel

Unser Handeln wird von Integrität geleitet. Dies erstreckt sich auf den Umgang mit unseren Kunden und Lieferanten, Mitarbeitern, Gesellschaftern sowie der Öffentlichkeit. Sowohl unseren strategischen Überlegungen als auch unserem Tagesgeschäft legen wir stets hohe ethische und rechtliche Standards zugrunde. Jeder Einzelne bei der LTG Aktiengesellschaft prägt durch das persönliche Auftreten, Handeln und Verhalten den Stil und damit das Bild des Unternehmens nach innen wie nach außen mit. Unangemessenes Verhalten auch nur eines Mitarbeiters kann dem Unternehmen erheblichen Schaden zufügen. Wir alle sind gehalten, auf das Ansehen unseres Unternehmens in der Öffentlichkeit zu achten. Ehrlichkeit, Aufrichtigkeit und Fairness sind Maßstab für den Umgang miteinander und gegenüber unseren Partnern und der Öffentlichkeit. Weil nachhaltiges Wachstum Ziel unserer Arbeit ist, sind wir bei der LTG Aktiengesellschaft nicht nur an Ergebnissen interessiert, sondern auch daran, wie diese Ergebnisse erzielt werden. Wir dulden weder ungesetzliche oder unfaire Mittel zur Erreichung unserer Ziele noch diskriminierendes Verhalten. Unsere Compliance-Richtlinie enthält verbindliche Regeln, die für uns alle gleichermaßen gelten. Sie verpflichtet uns entsprechend zu handeln und alles zu unterlassen, was im Widerspruch zu diesen Regeln steht. Grundsätzlich gelten die Gesetze, Verordnungen und Vorschriften der Bundesrepublik Deutschland, die von der LTG Aktiengesellschaft eingehalten werden.

1. Grundsätzliches

1.1 Verhalten

Für die LTG Aktiengesellschaft ist die Beachtung von Recht und Gesetz oberstes Gebot. Die Gesetze und Vorschriften die wir einhalten, sind grundsätzlich die der Bundesrepublik Deutschland. Wir alle verpflichten uns, die gesetzlichen Vorschriften derjenigen Rechtsordnungen zu beachten, in deren Rahmen wir handeln. Gesetzesverstöße müssen unter allen Umständen vermieden werden. Gleiches gilt für alle geltenden internen Regelungen, die sich das Unternehmen gegeben hat. Jeder Mitarbeiter muss im Falle eines Verstoßes gegen seine arbeitsvertraglichen Pflichten – unabhängig von im Gesetz vorgesehenen Sanktionen – mit disziplinarischen Konsequenzen rechnen.

1.2 Respekt

Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Wir arbeiten zusammen mit Frauen und Männern unterschiedlicher Nationalität, Kultur, Religion und Hautfarbe. Wir dulden keine Diskriminierung und keine Ausgrenzung aufgrund sexueller Neigungen oder anderen Gründen sowie keine sexuelle oder andere persönliche Belästigung oder Beleidigung. Wir sind offen und ehrlich und stehen zu unserer Verantwortung. Diese Grundsätze gelten sowohl für die interne Zusammenarbeit als auch für das Verhalten gegenüber externen Personen.

1.3 Geistiges Eigentum, Plagiate

Die LTG Aktiengesellschaft verpflichtet sich, die Rechte auf geistiges Eigentum von Dritten zu respektieren. Die LTG Aktiengesellschaft erwartet von allen Mitarbeitenden sowie von den Lieferanten, dass sie die Rechte auf geistiges Eigentum von Dritten im Arbeitsalltag beachten. Darunter fallen Patente, Marken, Design, Zulassungsdaten, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, Domainnamen sowie weitere damit verbundene Rechte. Die LTG Aktiengesellschaft unterhält Prozesse, die eine Überprüfung, insbesondere bei neuen LTG-Produkten, das geistige Eigentum Dritter schützen - 702-Entwicklung, 739-Erfindung-Verbesserungsvorschlag-KVP. Ein Nachbau von Produkten – Plagiaten – ist ebenfalls dadurch ausgeschlossen.

Innovative Lösungen für Menschen und Produkte.

LTG Aktiengesellschaft
Grenzstraße 7, 70435 Stuttgart
Deutschland

Tel. +49 711 8201-0
Fax: +49 711 8201-720
info@LTG.de
www.LTG.de

Vorstand:
Dipl.-Ing. Andreas Egelseder (Vorsitzender)
Dipl.-Ing. Ralf Wagner

Vorsitzender des Aufsichtsrats:
Dr. Franz Wimpffen

USt.-IdNr. / VAT Reg No.:
DE 812753932

Handelsregister:
Amtsgericht Stuttgart,
Nr. HRB 20451
Erfüllungsort und
Gerichtsstand Stuttgart

Bankverbindungen:
Landesbank Baden-Württemberg, Stuttgart
IBAN: DE34 6005 0101 0002 5756 67
SWIFT-BIC: SOLADEST600

Commerzbank AG, Stuttgart
IBAN: DE44 6004 0071 0755 0031 00
SWIFT-BIC: COBADEFFXXX

Compliance

1.4 Interessenkonflikte

Interessenkonflikte treten auf, wenn eine Person oder ein Unternehmen (ob privat oder öffentlich) die eigene berufliche oder amtliche Funktion in irgendeiner Weise zum persönlichen oder unternehmerischen Wohl ausnutzen kann.

Aus diesem Grund trennen wir geschäftliche und private Interessen strikt. Unsere Entscheidungen treffen wir auf Grundlage eines soliden sachlichen Urteils, welches nicht durch Begünstigungen, die sich aus persönlichen Beziehungen und Meinungen, getrübt wird.

Außerdem nutzen unsere Mitarbeiter ihre Tätigkeit nicht zur Erlangung privater Vorteile. Die Beauftragung von Geschäftspartnern für private Zwecke ist zu vermeiden. Geschäftspartner dürfen bei geschäftlichen Entscheidungen nicht aus privatem Interesse bevorzugt werden. Persönliche Nähe Verhältnisse eines Mitarbeiters sind dem Vorgesetzten im Zweifelsfall rechtzeitig und vor Geschäftsabschluss anzuzeigen, um entsprechende Interessenkonflikte auszuschließen.

Das gilt insbesondere in Bezug auf Nebentätigkeiten für unsere Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten oder finanzielle Beteiligungen an diesen. Eine Konkurrenz zur Haupttätigkeit ist verboten. Die geltenden Arbeitszeitregelungen sind einzuhalten.

1.5 Whistleblowing / Schutz vor Vergeltung

Um ein Bewusstsein zu schaffen, auf Fehlverhalten hinzuweisen, gestalten wir eine Kultur, die frei von Ängsten vor negativen Konsequenzen für den Einzelnen ist. Mitarbeiter werden darin bestärkt, sich ohne Angst vor Strafen oder Repressalien Rat und Unterstützung einzuholen. Mitteilungen von Verstößen gegen den Verhaltenskodex werden streng vertraulich behandelt. Maßnahmen oder Vergeltung gegen Personen, die mutmaßliche Fehlverhalten oder Verstöße melden, sind strikt verboten. Sie werden weder benachteiligt, noch haben sie eine Kündigung zu befürchten.

2. Grundregeln der Zusammenarbeit

2.1 Führung

Vorgesetzte tragen Verantwortung für die ihnen anvertrauten Mitarbeiter. Sie müssen sich deren Anerkennung durch vorbildliches und persönliches Verhalten, Leistung, Offenheit und soziale Kompetenz erwerben.

2.2 Mitarbeiterrechte

Die LTG Aktiengesellschaft erkennt das Recht der Mitarbeiter an, sich tariflich zu organisieren. Es gibt einen Betriebsrat, der die Rechte der Mitarbeiter vertritt. Dieser kann von jedem Mitarbeiter vertraulich kontaktiert werden. Grundsätzlich gelten die arbeitsrechtlichen Gesetze und Vorschriften der Bundesrepublik Deutschland (CQ-23-Kontext).

2.3 Moderne Sklaverei, Belästigung

Die LTG Aktiengesellschaft lehnt moderne Sklaverei und Belästigungen ab. Dies gilt nicht nur für die LTG Aktiengesellschaft sondern auch für Lieferanten und Unterlieferanten der LTG Aktiengesellschaft. Unterstützt wird die LTG Aktiengesellschaft durch die Gesetze der Bundesrepublik Deutschland (CQ-23-Kontext) und der Europäischen Union.

2.4 Kinderarbeit und Jugendschutz

Kinderarbeit sowie jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen lehnt die LTG Aktiengesellschaft generell ab. Auch hier gelten die Gesetze und Vorschriften. Alle Gesetze und Vorschriften zum Schutz von jugendlichen Beschäftigten werden eingehalten.

Innovative Lösungen für Menschen und Produkte.

LTG Aktiengesellschaft
Grenzstraße 7, 70435 Stuttgart
Deutschland

Tel. +49 711 8201-0
Fax: +49 711 8201-720
info@LTG.de
www.LTG.de

Vorstand:
Dipl.-Ing. Andreas Egelseder (Vorsitzender)
Dipl.-Ing. Ralf Wagner

Vorsitzender des Aufsichtsrats:
Dr. Franz Wimpffen

USt.-IdNr. / VAT Reg No.:
DE 812753932

Handelsregister:
Amtsgericht Stuttgart,
Nr. HRB 20451
Erfüllungsort und
Gerichtsstand Stuttgart

Bankverbindungen:
Landesbank Baden-Württemberg, Stuttgart
IBAN: DE34 6005 0101 0002 5756 67
SWIFT-BIC: SOLADEST600

Commerzbank AG, Stuttgart
IBAN: DE44 6004 0071 0755 0031 00
SWIFT-BIC: COBADEFFXXX

Compliance

2.5 Arbeitsvertrag, Vergütung und Arbeitszeiten

Jegliche erbrachte Arbeit erfolgt freiwillig und ist durch einen Arbeitsvertrag geregelt. Jeder Mitarbeiter kann die LTG Aktiengesellschaft unter Einhaltung der gesetzlichen und/oder vertraglich vereinbarten Kündigungsfrist jederzeit verlassen. Die Vorgaben zum Mindestlohn werden angewendet. Die Bezahlung erfolgt monatlich. Jeder Mitarbeiter erhält vor Arbeitsaufnahme und für jede Auszahlung eine ausführliche und verständliche Information über die Zusammensetzung des Arbeitsentgeltes. Es erfolgen keine illegalen oder unerlaubten Lohnabzüge noch wird Lohnabzug als Disziplinarmaßnahme angewendet. Überstunden werden auf Basis der gültigen Verträge sowie auf Basis von Betriebsvereinbarungen geleistet und vergütet. Die Arbeitszeiten entsprechen den gesetzlichen Vorschriften und sind im Arbeitsvertrag beschrieben. Mehrarbeit erfolgt in Übereinstimmung mit den Betriebsvereinbarungen freiwillig. Diese sind für Sonderfälle, wie z.B. Zusatzschichten, mit dem Betriebsrat abgestimmt.

2.6 Arbeitssicherheit

Die Verantwortung gegenüber Mitarbeitern und Kollegen gebietet die bestmögliche Vorsorge gegen Unfallgefahren. Das gilt sowohl für die technische Planung von Arbeitsplätzen, Einrichtungen und Prozessen als auch für das Sicherheits-Management und das persönliche Verhalten im Arbeitsalltag. Jeder Mitarbeiter ist für die Arbeitssicherheit in seinem Bereich mitverantwortlich. Alle Vorschriften zum Arbeitsschutz und zur Arbeitssicherheit sind anzuwenden. Die LTG Aktiengesellschaft hat wie gesetzlich vorgeschrieben einen Betriebsarzt, eine Arbeitssicherheitsfachkraft und eine verantwortliche Elektrofachkraft bestellt sowie Ersthelfer, Brandschutzhelfer und Arbeitssicherheitsbeauftragte benannt.

2.7 Firmeneigentum

Wir gehen sorgfältig und schonend mit den uns anvertrauten oder überlassenen Einrichtungen und Betriebsmitteln um. In keinem Fall dürfen Informationen abgerufen oder weitergegeben werden, die zu Rassenhass, Gewaltverherrlichung oder anderen Straftaten aufrufen. Die Benutzung des privaten PKW's ist erlaubt und wird nach den gesetzlichen Vorgaben vergütet.

3. Geschäftspartnern und Dritten

3.1 Freier Wettbewerb

Die LTG Aktiengesellschaft bekennt sich ohne Einschränkung zum Wettbewerb mit fairen Mitteln und insbesondere zur strikten Einhaltung des Kartellrechts. Auch der Anschein wettbewerbsbeschränkenden eigenen Verhaltens ist zu vermeiden. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten. Bei fremden Fehlverhalten ist die Rechtsabteilung zu informieren. Grundsätzlich sind alle Absprachen zwischen Unternehmen verboten, die den Wettbewerb beschränken.

3.2 Korruption

Korruption kann grundsätzlich nicht hingenommen werden. Korruption untergräbt das Vertrauen der Bürger in die Integrität und die Funktionsfähigkeit der Wirtschaft und verursacht darüber hinaus erhebliche betriebs- und volkswirtschaftliche Schäden. Korruption im Sinne dieser Richtlinie ist jeder Missbrauch einer dienstlichen Funktion zur Erlangung eines Vorteils für sich oder einen Dritten. Unser Ziel ist es, auftretende Korruptionsfälle nicht nur konsequent zu verfolgen, sondern auch mithilfe vorbeugender Maßnahmen der Korruption nachhaltig entgegenzuwirken. Sensibilität für die Gefahren der Korruption ist in allen Arbeitsbereichen notwendig. Besonders Aufmerksamkeit ist aber dort notwendig, wo es um Informationen oder Entscheidungen von besonders hohem materiellem Wert geht, etwa, weil Aufträge vergeben, Verträge geschlossen oder eine korrekte Leistungserbringung überwacht oder geprüft wird. Bei einem konkreten Korruptionsverdacht, das heißt bei nicht nur auf Vermutungen gründenden Hinweisen auf korruptes Verhalten, hat der Mitarbeiter unverzüglich den Vorgesetzten zu unterrichten.

Innovative Lösungen für Menschen und Produkte.

LTG Aktiengesellschaft
Grenzstraße 7, 70435 Stuttgart
Deutschland

Tel. +49 711 8201-0
Fax: +49 711 8201-720
info@LTG.de
www.LTG.de

Vorstand:
Dipl.-Ing. Andreas Egelseder (Vorsitzender)
Dipl.-Ing. Ralf Wagner

Vorsitzender des Aufsichtsrats:
Dr. Franz Wimpffen

USt.-IdNr. / VAT Reg No.:
DE 812753932

Handelsregister:
Amtsgericht Stuttgart,
Nr. HRB 20451
Erfüllungsort und
Gerichtsstand Stuttgart

Bankverbindungen:
Landesbank Baden-Württemberg, Stuttgart
IBAN: DE34 6005 0101 0002 5756 67
SWIFT-BIC: SOLADEST600

Commerzbank AG, Stuttgart
IBAN: DE44 6004 0071 0755 0031 00
SWIFT-BIC: COBADEFFXXX

Compliance

4. Datenschutz

4.1 Allgemein

Die LTG Aktiengesellschaft hält die gesetzlichen Vorschriften ein. Sie hat einen Datenschutzbeauftragten bestellt und Datenschutzrichtlinien und Verarbeitungsverfahren erstellt. Die Einhaltung zum Datenschutz unterliegt jedem Mitarbeiter. Datenschutzvorfälle, auch wenn sie noch so unbedeutend scheinen, sind unverzüglich dem Datenschutzbeauftragten zu melden. Dieser entscheidet über den weiteren Werdegang.

4.2 Datenschutzrichtlinien

Zusätzlich zur Datenschutzerklärung für die Homepage wurden interne Datenschutzrichtlinien erstellt. Nachfolgend eine kurze Übersicht der Richtlinien:

Die übergeordnete **Richtlinie für den Datenschutz bei der LTG Aktiengesellschaft** ist die verbindliche Basis für einen rechtskonformen und nachhaltigen Schutz personenbezogener Daten im Unternehmen. Sie enthält u. a. Begriffsbestimmungen und das Vorgehen bei Verstößen und Anfragen und den Entsprechenden Ansprechpartner sowie die Aktualisierung der Richtlinien.

Die **Datenschutzrichtlinie IT-Sicherheit** soll den Umgang mit Informationen und Systemen der LTG Aktiengesellschaft regeln. U. a. bietet sie Tipps für die Gestaltung von Passwörtern, beschreibt den Umgang mit Rechnern und Software und weist auf den Umgang mit mobilen Geräten hin.

Das Ziel der **Datenschutzrichtlinie Lieferanten-, Kunden- und Interessentendaten** ist es, in jeder Phase der Datenverarbeitung die Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit und Authentizität dieser Daten zu gewährleisten. Verpflichtung der Mitarbeiter auf das Datengeheimnis. Beschreibung der technischen und organisatorischen Maßnahmen.

In der **Datenschutzrichtlinie für Mitarbeiterdaten** geht es darum, Ausspähungs- und Missbrauchspotential sowie den Eingriff in das Persönlichkeitsrecht der MitarbeiterInnen (MA) zu unterbinden. Sie enthält Regelungen zur Verarbeitung personenbezogener Daten, zur Telefon- und Internetnutzung durch die MA, zur Auftragsverarbeitung, zu Datenübermittlung und Auskünfte an Dritte, zu den Rechten der MA, und eine Beschreibung der technischen und organisatorischen Maßnahmen, die dafür notwendig sind.

Die **Datenschutzrichtlinie Smartphones und Tablets** dient der Mitarbeitersensibilisierung im Umgang mit unternehmenseigenen Smartphones sowie Tablets und den damit zusammenhängenden IT-Sicherheitsrisiken für das Unternehmen. Löschung der Daten bei Rückgabe oder Gerätedefekt.

4.3 Verarbeitungsverfahren

In den Verarbeitungsverfahren sind die Art der verarbeitenden Daten, die bearbeitenden Bereiche, die verantwortlichen, die Software, wenn benötigt die Hardware, der Verwendungszweck, die Speicherung und die Löschung der Daten beschrieben.

5. Umwelt und Ressourcen

5.1 Grundsätzliches

Der Schutz der Umwelt und die Schonung ihrer Ressourcen sind Unternehmensziele von hoher Priorität. Das Unternehmen einschließlich aller Beschäftigten hat grundsätzlich die Zielsetzung, alle Prozesse im Hinblick auf Energieeffizienz, Nachhaltigkeit sowie Abfallreduzierung zu optimieren. Die Verantwortlichen für Umwelt / Sicherheit im Bereich, Produktion und Technik sorgen für die Einhaltung der Gesetze. Alle gesetzli-

Innovative Lösungen für Menschen und Produkte.

LTG Aktiengesellschaft
Grenzstraße 7, 70435 Stuttgart
Deutschland

Tel. +49 711 8201-0
Fax: +49 711 8201-720
info@LTG.de
www.LTG.de

Vorstand:
Dipl.-Ing. Andreas Egelseder (Vorsitzender)
Dipl.-Ing. Ralf Wagner

Vorsitzender des Aufsichtsrats:
Dr. Franz Wimpffen

USt.-IdNr. / VAT Reg No.:
DE 812753932

Handelsregister:
Amtsgericht Stuttgart,
Nr. HRB 20451
Erfüllungsort und
Gerichtsstand Stuttgart

Bankverbindungen:
Landesbank Baden-Württemberg, Stuttgart
IBAN: DE34 6005 0101 0002 5756 67
SWIFT-BIC: SOLADEST600

Commerzbank AG, Stuttgart
IBAN: DE44 6004 0071 0755 0031 00
SWIFT-BIC: COBADEFFXXX

Compliance

chen Auflagen und Verordnungen, die die Umwelt betreffen, werden bei der Herstellung unserer Komponenten eingehalten. Der deutsche Standard, auf die Umwelt bezogen, ist weltweit einer der höchsten und wird von den gesetzlichen Überwachungsbehörden ständig geprüft. Dies betrifft die Umwelt als Ganzes – Luft, Boden, Wasser – und die Abfallentsorgung im Besonderen.

5.2 Umweltschutz

LTG erfüllt im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit die jeweils verbindlichen lokalen Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz und EU-Umweltvorschriften, und handelt an allen Standorten umweltbewusst insbesondere in Bezug auf:

- Emissionen in Luft und Wasser
- Entsorgung von Abfällen
- Nutzung und Entsorgung von Chemikalien
- Gefahrstoffe

Wir gehen ferner durch Energie- und Materialeffizienz, eine sorgsame Wasserhandhabung, einen minimalen Verbrauch der Produkte und Vermeidung unnötiger Abfälle verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um. LTG unterstützt das Vorsichtsprinzip durch Vermeidung von Materialien und Methoden, die die Umwelt verschmutzen und Gesundheitsrisiken bergen, sofern geeignete Alternativen zur Verfügung stehen.

5.2.1 Umgang mit Luftemissionen

Allgemeine Emissionen aus den Betriebsabläufen (Luft- und Lärmemissionen) sowie Treibhausgasemissionen werden vor ihrer Freisetzung routinemäßig überwacht. Wir machen es uns zur Aufgabe, unsere Abgasreinigungssysteme zu überwachen und sind angehalten, wirtschaftliche Lösungen zu finden, um jegliche Emissionen zu minimieren.

5.2.2 Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen

Wir verfolgen eine systematische Herangehensweise, um Festabfall zu ermitteln, zu handhaben, zu reduzieren und verantwortungsvoll zu entsorgen oder zu recyceln. Unnötige Abfälle werden durch einen bewussten und effizienten Umgang mit den Ressourcen vermieden. Ein differenziertes Abfallmanagement ist für uns selbstverständlich. Chemikalien oder andere Materialien, die bei ihrer Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, werden ermitteln und so gehandhabt, dass beim Umgang mit diesen Stoffen, der Beförderung, Lagerung, Nutzung, beim Recycling oder der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung die Sicherheit gewährleistet ist. Betriebsgelände/Produktionsstandort in WdS. ist angemietet, jegliche Verunreinigung die die Bodenqualität als auch die Abwasserqualität negativ beeinflusst ist zu vermeiden. Bei sämtlichen Unfällen, Havarien etc. ist Betriebsleitung und Arbeitssicherheit zu informieren.

5.2.3 Umgang mit Energieverbrauch/-effizienz

Durch den Einsatz neuester Technologien sollen der Energieverbrauch und der Ausstoß von Emissionen stetig gesenkt und Umweltbelastungen minimiert werden. Der Energieverbrauch wird überwacht und dokumentiert. Wir sind bestrebt wirtschaftliche Lösungen zu finden, um die Energieeffizienz zu verbessern und den Energieverbrauch zu minimieren.

5.3 Verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung

Die Lieferanten von LTG unterstützen Aktivitäten, die eine verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung sicherstellen. Die Beschaffung und der Einsatz von Rohstoffen, die rechtswidrig oder durch ethisch verwerfliche oder unzumutbare Maßnahmen erlangt wurden, sind zu vermeiden. Die Verwendung von Rohstoffen wie zum Beispiel Konfliktmineralien, die von Embargos oder sonstigen Einfuhrbeschränkungen betroffen sind, ist auszuschließen. Die Lieferanten sind daher angehalten, diese Rohstoffe in hergestellten Produkten

Innovative Lösungen für Menschen und Produkte.

LTG Aktiengesellschaft
Grenzstraße 7, 70435 Stuttgart
Deutschland

Tel. +49 711 8201-0
Fax: +49 711 8201-720
info@LTG.de
www.LTG.de

Vorstand:
Dipl.-Ing. Andreas Egelseder (Vorsitzender)
Dipl.-Ing. Ralf Wagner

Vorsitzender des Aufsichtsrats:
Dr. Franz Wimpffen

USt.-IdNr. / VAT Reg No.:
DE 812753932

Handelsregister:
Amtsgericht Stuttgart,
Nr. HRB 20451
Erfüllungsort und
Gerichtsstand Stuttgart

Bankverbindungen:
Landesbank Baden-Württemberg, Stuttgart
IBAN: DE34 6005 0101 0002 5756 67
SWIFT-BIC: SOLADEST600

Commerzbank AG, Stuttgart
IBAN: DE44 6004 0071 0755 0031 00
SWIFT-BIC: COBADEFFXXX

Compliance

in der Lieferkette zu identifizieren und die Herkunft zu Bezugsquellen der von ihnen verwendeten Rohstoffe offenzulegen

5.3.1 Reach-Verordnung

Laut Reach-Verordnung ist die LTG Aktiengesellschaft ein nachgeschalteter Anwender. Materialien und Substanzen werden von der LTG nicht hergestellt. Sobald neue Verbotsstoffe in die Liste der Reach-Verordnung aufgenommen werden und dieses Verbot Bauteile unserer lufttechnischen Komponenten betrifft, werden wir zusammen mit unseren Kunden einen Ersatzstoff für diese Bauteile finden.

5.3.2 RoHS

Die LTG Aktiengesellschaft betrachtet die Schonung der Umwelt und der natürlichen Ressourcen als unternehmerische Verpflichtung. Dies gilt für unsere Fertigungsprozesse ebenso wie für unsere Produkte.

Unsere Lieferanten sind angehalten, nur noch richtlinienkonforme Ware zu liefern.

5.4 Lieferanten

Diese Compliance gelten nicht nur für die LTG Aktiengesellschaft sondern auch für unsere Lieferanten und Unterlieferanten. Unsere Lieferanten stammen hauptsächlich aus Deutschland und aus dem anliegenden EU-Ausland, wie der Schweiz, Österreich, Tschechischen Republik, Italien und Polen. Bei Ungereimtheiten werden Audits vor Ort durchgeführt. Jährlich werden die Lieferanten beurteilt, in denen die Einhaltung der Lieferverträge, die Audits, deren Zertifikate berücksichtigt werden. Bei schlechter Beurteilung, hat der Lieferant im folgenden Jahr die Chance seine Beurteilung durch Maßnahmen zu verbessern. Ferner hat der Lieferant die Möglichkeit sich bei der Einkaufsleitung über alle Merkmale des Geschäftsvorgangs zu beschweren

5.4.1. Managementsysteme

Die LTG erwartet von Ihren Lieferanten, dass sie Managementsysteme unterhalten, um die Einhaltung der in dieser Richtlinie für Nachhaltigkeit aufgeführten Grundsätze zu gewährleisten. LTG bevorzugt Lieferanten, die aktiv ein Qualitätsmanagementsystem nach ISO 9001, ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001, ein Informationssicherheitsmanagementsystem nach ISO 27001 bzw. VDA TISAX, sowie OHSAS 18001 für Arbeitssicherheit oder gleichwertige System umsetzen.

6. Exportkontrolle

Die gesetzlichen Vorgaben des Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle der BRD werden eingehalten. Das Verfahren ist in einer Verfahrensanweisung dokumentiert, die für die LTG Aktiengesellschaft und ihre Tochtergesellschaften gültig sind. Bestandskunden und Neukunden werden vor der Angebotserstellung über die Auftragsbearbeitung bis zum Versand laufend geprüft. Die Prüfung erfolgt mittels eines Programms, das die neusten Sanktions-, Länder- und Verbotslisten laufend aktualisiert.

7. Qualitätsmanagement

Die LTG Aktiengesellschaft legt großen Wert auf die Qualität seiner Produkte und Dienstleistungen. Als Hersteller von raumlufttechnischen und prozesslufttechnischen Komponenten und Dienstleistungen unterliegen wir einer besonderen Sorgfaltspflicht und sind diesen definierten Qualitätsrichtlinien verpflichtet. Diese Pflichten sind in unserem Qualitätsmanagementhandbuch, den Verfahrens-, Arbeits- und Prüfanweisungen niedergelegt und für alle unsere Mitarbeiter bindend. Die LTG Aktiengesellschaft ist nach der DIN EN ISO 9001 zertifiziert.

Innovative Lösungen für Menschen und Produkte.

LTG Aktiengesellschaft
Grenzstraße 7, 70435 Stuttgart
Deutschland

Tel. +49 711 8201-0
Fax: +49 711 8201-720
info@LTG.de
www.LTG.de

Vorstand:
Dipl.-Ing. Andreas Egelseder (Vorsitzender)
Dipl.-Ing. Ralf Wagner

Vorsitzender des Aufsichtsrats:
Dr. Franz Wimpffen

USt.-IdNr. / VAT Reg No.:
DE 812753932

Handelsregister:
Amtsgericht Stuttgart,
Nr. HRB 20451
Erfüllungsort und
Gerichtsstand Stuttgart

Bankverbindungen:
Landesbank Baden-Württemberg, Stuttgart
IBAN: DE34 6005 0101 0002 5756 67
SWIFT-BIC: SOLADEST600

Commerzbank AG, Stuttgart
IBAN: DE44 6004 0071 0755 0031 00
SWIFT-BIC: COBADEFFXXX